健康経営宣言

# Health management declaration

ウエインズ･ビジネスサービスでは、
従業員の健康管理を経営的な視点から考え、
さらなる従業員や家族の健康の保持増進のため、
「健康経営宣言」を制定しました。

グループ各社に真に満足いただける優れたサービスを

提供するためには、社員自身が健康であることが不可欠です。

私たちは、会社の成長を支える社員と家族の心身の健康を

重要な経営資源の一つと捉え、

健康維持･増進活動に対する積極的な支援と

組織的な健康づくりの推進によって社員が安全で健康的で

いきいきと働ける職場環境づくりと

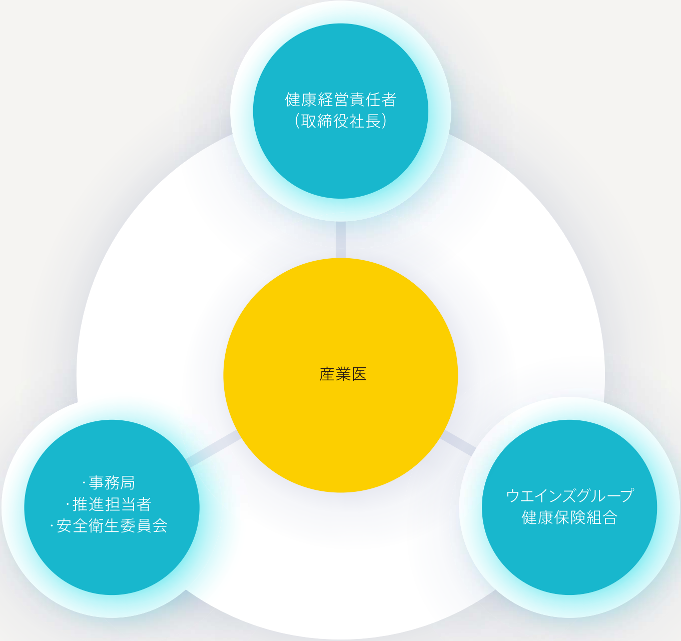
地域社会の持続可能な発展に貢献します。

ウエインズ･ビジネスサービス株式会社

代表取締役社長　杉生 直樹

## 組織体制

取締役社長が健康経営責任者となり、健康経営を牽引するとともに、
執行責任者である取締役と管理部が中心となり、
健康保険組合や産業医と連携し従業員の健康づくりを推進していきます。



## 行動指針

1．当社は、働き方改革の取組みや健康保険組合との協力体制の強化により社員の

健康維持・増進をサポートし、快適で働きやすい職場環境づくりを推進します。

2 . 社員は、自らの心と身体の健康に興味を持ち、その維持・増進に努め、心身ともに
豊かな生活を送ることを目指します。

3 . 健康経営を礎に私たちは、会社の将来の発展にむけて
生産性・創造性の向上に努めます。

## 健康経営の実践と推奨

自社の健康経営の実践や周知啓発に努めます。

また、お取引業者様に向けて、

- 健康経営施策の実践
- 健康経営優良法人認定等の取得
- 従業員の過重労働の防止対策の実践
- メンタルヘルス対策の実践

等を推奨してまいります。

## 健康経営を通じて解決したい経営課題

「従業員の生産性向上」、「健康で長く働ける職場作り」、
「地域社会に貢献する企業」を目指すため
［アブセンティーイズム（傷病欠勤）の低減］、
［プレゼンティーイズム（疾病就業）の低減］、
［ワークエンゲイジメント（仕事の熱意・活力）の向上］に対し
健康投資を行ってまいります。

# 重点取組み事項

1．健康増進への取組み
  ・特定保健指導、要精密検査の方への受診勧奨の実施
  ・定期健康診断の完全実施
  ・喫煙率の低減
  ・スポーツイベントへの参加率向上
  ・健康アプリの利用率向上
  ・健康セミナーの実施
  ・新型コロナ、インフルエンザ感染予防対策
  ・高齢者への健康課題に対する施策
  ・女性特有の健康課題に対する施策

2．メンタルヘルスケアの推進
  ・ストレスチェックの実施率向上
  ・高ストレス対象者へ面談実施の推奨
  ・職場内のコミュニケーション促進による早期発見と対策（1on1ミーティングの実施）

3．ワークライフバランスの確保
  ・時間外労働時間削減の取組み
  ・長時間労働対象者の産業医による問診実施
  ・ボランティア清掃活動参加率の向上

健康経営戦略 MAP ＞

健康経営活動の成果 ＞